



Marc Maurer

Schützenweg 6
5734 Reinach AG

☎ P 079/312 00 52

✉ email@marcmaurer.ch

Ausbildung: executive MBA FH (eMBA)

Funktion: Avaloq Project Manager

Alter: 38

Zivilstand: ledig

Freizeit: Pilot PPL, Sport, Segeln, Reisen, Literatur

1. KURZPROFIL

1.1 Erfolge	Seite	2
1.2 Stärken		2
1.3 Ziele		2
1.4 Überblick		2

2. TABELLARISCHER LEBENS LAUF

2.1 Schulbildung		3
2.2 Berufsausbildung		3
2.3 Weiterbildung		3
2.4 Berufstätigkeit		3
2.5 Sprachkenntnisse		4
2.6 Diverses		4

3. BERUFSERFAHRUNGEN

3.1 Projekte/Aufgaben		4
-----------------------	--	---

4. BESONDERE KENNTNISSE

4.1 On-the-job		6
4.2 Off-the-job		7

5. REFERENZEN

5.1 Credit Suisse		8
-------------------	--	---

6. DIPLOME / BEFÖRDERUNG / ZEUGNISSE

6.1 Diplome		9...12
6.2 Beförderung		13
6.3 Zertifikate		14...17
6.4 Zeugnisse		18...28

1. KURZPROFIL

1.1 Erfolge:

- **Fachhochschuldiplom** - executive Master of Business Administration (eMBA FH)
Masterarbeit: Offshore Test Center (OTC) - Ausarbeitung eines Zusammenarbeitsmodells zwischen der Credit Suisse und den Offshore Providern, um Software zu testen.
- **Zertifizierung** zum Certified Avaloq Professional. **Übernahme Einführungsprojekt** (Avaloq Banking System) bei der Bank Linth und der Liechtensteinischen Landesbank in Vaduz.
- **Beförderung** zum Assistant Vice President. (Credit Suisse)
- **Übernahme und Aufbau** der neuen Abteilung Sourcing im Bereich Datawarehouse als Abteilungsleiter.
- Ausarbeitung und Präsentation der Strategie und Software-Entwicklungsprozesse für das Offshoring in Datawarehouse Umfeld.
- **Aufbau des Entwicklungsteam** und der DW-Infrastruktur in Kolkata Indien.
- Sehr erfolgreiche Durchführung des Offshore Pilotprojekts mit mehr als **25% Kosteneinsparung**.
- Durch mein organisatorisches Talent sowie flexibles und selbständiges Arbeiten als tech. Projektleiter konnte ich massgeblich **zum Erfolg** im OffShore Projekt CUBA beitragen.
- **Erfolgreicher Abschluss** der berufsbegleitenden Weiterbildung zum Informatiktechniker TS und Wirtschaftsinformatiker HF.

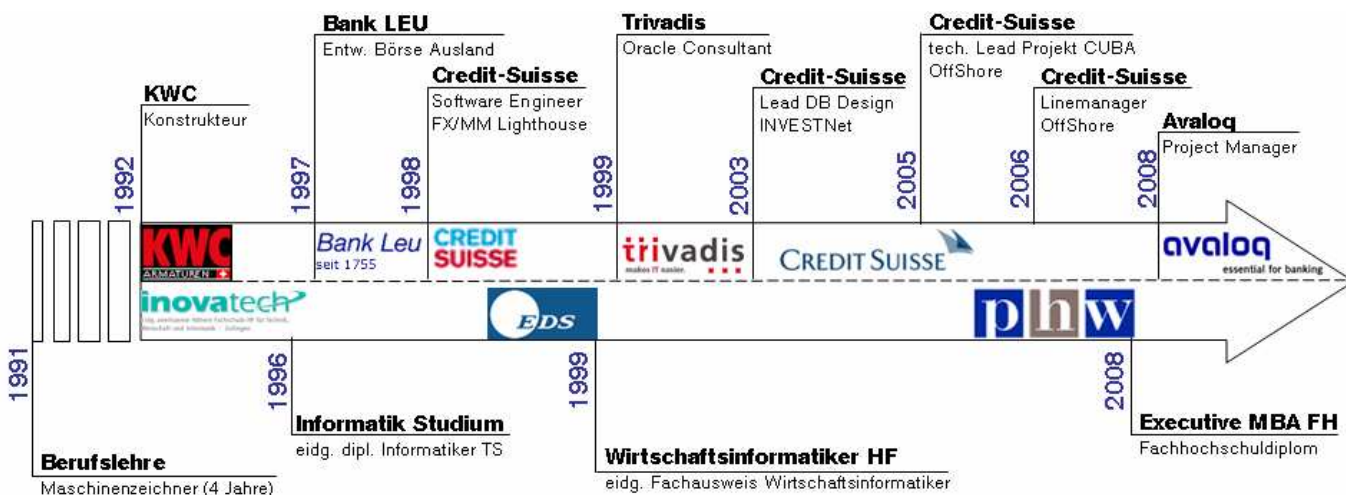
1.2 Stärken:

- Sozial- und Führungskompetenz, Motivationsfähigkeit, ausgeprägtes vernetztes, qualitatives Denken und organisatorische Fähigkeiten zähle ich zu meinen Stärken.
- Kommunikationsfähigkeit, Dienstleistungsorientiert und eine hohe Belastbarkeit zeichnen mich zusätzlich aus.

1.3 Ziele:

- Eine langfristige Anstellung als Leader in einem motivierten Team im deutschsprachigen Raum wäre ideal für mich. Weiterentwicklung der Führungskompetenzen.
- Durch meine Erfahrungen im Offshore-Umfeld, betrachte ich eine Weiterbildungsmöglichkeit in einem internationalen Umfeld als ein Plus.

1.4 Überblick:



2. TABELLARISCHER LEBENS LAUF

2.1 Schulbildung:	1987-1991 1986-1987 1983-1986 1978-1983	4 Jahre Berufsschule in Aarau 1 Jahr Sekundarschule in Schöftland 3 Jahre Sekundarschule in Muhen 5 Jahre Primarschule in Hirschthal
2.2 Berufsausbildung:	1987-1991	4-jährige Lehre als Maschinenzeichner bei der Firma Kern & Co. AG in Aarau (Heute Leica Aarau AG)
2.3 Weiterbildung: (Berufsbegleitend)	20.04.2006- 31.04.2008	Studium Executive MBA FH (Schwerpunkt: Businessplanning und Generalmanagement) Schule: phw, Private Hochschule Wirtschaft in Zürich.
	05.01.1998- 30.04.1999	Studium zum Wirtschaftsinformatiker HF mit Fachausweis bei der EDS in Glattbrugg / ZH
	01.04.1993- 23.03.1996	Studium an der Technikerschule InovaTech in Olten als Informatiktechniker TS Diplomarbeit: Multimedia-Anwendung (Elektronischer Produkte- und Ersatzteilkatalog)
2.4 Berufstätigkeit:	01.06.2008-	Avaloq, Project Manager, Zürich
	01.04.2006- 31.05.2008	Credit Suisse Private Banking, Zürich Linemanager Sourcing Bereichsdatenbank, Datawarehouse Systems
	01.06.2003- 31.03.2006	Credit Suisse Financial Services, Zürich Professional Software Engineer, tech. Projektleitung, Teamleitung
	01.07.1999- 31.05.2003	Firma Trivadis AG, Glattbrugg ORACLE-Consultant, Einsatz u.a. bei der UBS, Credit Suisse Private Banking und Mettler-Toledo.
	01.09.1997- 30.06.1999	Credit Suisse Private Banking, Zürich Programmierer/Analytiker Fachgebiet Frontsysteme Tresorie (Devisenhandel).
	01.06.197- 31.08.1997	LH Informatik AG (Informatik Bank LEU AG und der Bank HOFMANN AG), Zürich Software Entwickler, Fachgebiet Börse Ausland. (Informatik wurde in die Credit-Suisse eingegliedert)
	01.02.1992- 31.05.1997	KWC AG, Unterkulm Konstrukteur/Projektleiter elektronische Armaturen.
	01.05.1991- 31.01.1992	Peter Bieri AG, Lenzburg Ingenieurbüro für Umwelttechnik, Maschinenzeichner.

- 2.5 Sprachkenntnisse:** Deutsch (Muttersprache)
Englisch PET Certificate
Französisch (Schulkenntnisse)
- 2.6 Diverses:** Militär: Dienstpflicht erfüllt (IK Wm Stab TER DIV 9)
Kündigungsfrist: 2 Monat

3. BERUFSERFAHRUNGEN

3.1 Projekte/Aufgaben:

Avaloq: Juni 2008 –

Funktion: Avaloq Project Manager

Verantwortlich für die Migration der Liechtensteinischen Landesbank AG (FL) auf Avaloq, Migration der Bank Linth von Avaloq Release 2.5 nach Release 2.7

Credit Suisse: Apr. 2006 – Mai 2008

Funktion: Linemanagement BDB Sourcing

Aufbau und Leitung der neuen geschaffenen Abteilung BDB- Sourcing im Datawarehouse Umfeld, welche aus 14 indischen Mitarbeitern besteht.

Erstellung und Präsentation der Sourcing-Strategie abgeleitet von der CS-Strategie um Software in Indien zu entwickeln auf Sektor Level mit Schwergewicht auf Quality, Timeline, Costs und Deliveries.

Umsetzen der Strategie in Zürich und in Kolkata.

Erfolgreiche Organisation, Koordination und Realisierung der Offshore Entwicklungsabteilung sowohl personell wie auch der Infrastruktur (Entwicklungsteam, Server, Workstations, Software, Lizenzen usw.).

Definition, Abstimmung und Integration der neuen Entwicklungsprozesse in die Credit-Suisse Umgebung.

Sehr erfolgreiche Durchführung des Pilotprojekts mit mehr als 25% Kosteneinsparung basierend auf den definierten Prozessen.

Abbau des Onshore Pools auf 9 indische Mitarbeiter und Erweiterung des Offshore Pools auf 12 Mitarbeiter bis Ende 2007.

Überwachung der Milestones, Timeline, Deliveries der Softwareentwicklung in Kolkata Indien, optimieren der Prozesse.

Jan. 2005 – März 2006

Funktion: Tech. Lead Projekt CUBA (Offshore Project)

Organisation, Koordination und Bereitstellung des gesamten JAP (Java Application Plattform) und Workflow Environment On-, Offshore.

Besuch des Entwicklungsteams in Bangalore Indien.

Erfassen der SWAN XP Change Requests und Activities.

Planung der Development Tasks und Workpackages.

Planung und Überwachung der Code-Reviews

Enge Zusammenarbeit mit dem MQWorkflow Team.

Design und Abstimmung des Batch mit dem Batch Competence Center.

Jun. 2003 – Dez. 2005Funktion: Lead Datenbank INVESTNet

Verantwortung bei der Weiterentwicklung und Migration der INVESTNet-Datenbank auf JAP. Entwicklung der Anbindung von InvestNet an TradeNet in Java.

Fa. Trivadis: Jul. 1999 – Mai 2003Funktion: Technische Projektleitung Projekt PEGASUS (Mettler Toledo)

Analyse und Design im Projekt PEGASUS-Produktionsdatenbank. Erstellen des Pflichtenheftes sowie des Grob,- und Detailkonzepts. Entwicklung und Präsentation des Prototyps.

Eingesetzte Techniken: Windows 2000, Borland Delphi, XML

Datenbank: Microsoft SQLServer

Funktion Database Consulting Projekt INVESTNet (Credit Suisse)

Lead beim Design, Realisation und Weiterentwicklung der INVESTNet-Datenbank (Intranet Applikation zum Erfassen von Investment-Proposals durch Finanzanalysten und anschliessend Erstellen der Anlagevorschläge durch den Relationship-Manager).

Erstellen von funktionellen und technischen Design Dokumenten.

Design/Programmierung der täglichen Tagesendverarbeitung.

Eingesetzte Techniken: Unix, Windows 2000, Oracle Designer

Datenbank: Oracle

Funktion: Consulting, Optimierung Produktionsdatenbank (HOPPE Österreich)

Designanalyse und Performancemessung der Produktionsdatenbank. Erstellung eines Massnahmekatalogs zur Optimierung der Produktionsdatenbank.

Funktion: Database Consulting im Projekt INAWeb (Credit Suisse)

Verantwortung für die Administration/Wartung und Weiterentwicklung der INAWeb Datenbank.(Internet Applikation zum Erfassen von Anlagevorschläge)

Eingesetzte Techniken: Unix, Windows 2000

Datenbank: Oracle

Funktion: Database Consulting Projekt CLIENT REPORTING (UBS)

Mitarbeit in Projekt Datawarehouse CLIENT REPORTING. Die hauptsächliche Arbeit war die Realisierung von Businesslogik in PL/SQL.

Eingesetzte Techniken: PL/SQL, Oracle Designer

Datenbank: Oracle

Funktion: Mitarbeit INFORMATION MANAGER (Tivadis)

Design und Realisation einer Schnittstelle zwischen der Kursadministration Information Manager(Windows/SQLServer) und dem Fakturierungsprogramm(Windows/Centurion).

Eingesetzte Techniken: Windows 2000, Borland Delphi

Datenbanken: Oracle, Microsoft SQLServer

Funktion: Database Consulting Rezeptdatenbank (Frisco)

Administrationsprogramm für Enduser zum Pflegen der Rezept-Datenbank (Oracle).

Eingesetzte Techniken: Windows 2000, Borland Delphi

Funktion: Mitarbeit XML-Kursunterlagen (Trivadis)

Erstellung der Trivadis XML-Kursunterlagen.

LH Informatik/ Credit Suisse: **Jun. 1997 – Jun. 1999:**
Funktion: Softwareentwickler Projekt Lighthouse (Devisenhandel-Frontend)
Projektmitarbeit als Programmierer/Analytiker.

Fa. KWC: **Feb. 1992 – Mai 1997**
Funktion: Projektleitung Projekt TRONIC elektronische Armatur
Vielseitige Konstruktions- und Projekterfahrung durch die berufliche Tätigkeit als Projektleiter bei der Firma KWC AG. Lösungsfindung von komplexen Problemen in enger Zusammenarbeit mit Lieferanten. Koordination und Realisation von Prototypen mit der Versuchswerkstatt.

Peter Bieri AG: **Mai 1991 – Jan. 1992**
Mitarbeit in Ingenieurbüro
Allgem. Zeichnungsarbeiten im Bereich der Umwelttechnik.

4. BESONDERE KENNTNISSE:

4.1 Kenntnisse On-the-job

Führungserfahrung: Leitung eines internationalen Teams in Zürich und Kolkata (Indien)
Verantwortung: Teamaufbau, Personalmanagement, Visierung der Rechnungen und Rapporte, Umsetzung Offshore-Strategie, Monitoring und Controlling

Methodik Ausbildung:

- CMMI-Process In-Depth Project Planning
- CMMI-Process In-Depth Project Monitoring and Control
- CMMI-Process In-Depth Akquisition (SAM) Modul 1: Grundlagen & Interne Acquisition
- CMMI-Process In-Depth Acquisition (SAM) Modul 2: Externe Acquisition
- CMMI-Process In-Depth Measurement and Analysis
- CMMI-Process In-Depth Risk Management
- CMMI-Process High level Configuration Management

Bankfacherfahrung:

- System Bank: Banking für IT Mitarbeiter
- Devisenhandel: Foreign Exchange (FX), Money Market (MM)
- Börse
- SWIFT
- Datawarehouse, Datamart
- Valorenstamm
- Investment-Proposal

Informatik Know-how: Programmiersprachen: Delphi, NATURAL, C++, PL/SQL, Java, HTML
Datenbanken: ORACLE, SQL-Server und ADABAS C
ORACLE Tools: Developer2000, Designer(CASE Tool)
Betriebssysteme: Windows 2000/XP, UNIX SunSolaris
Weitere Kenntnisse: MS-Office Palette

Avaloq: Avaloq Certified Professional

4.2 Kenntnisse Off-the-job

Managementausbildung: • Management Essentials¹⁾

eMBA Studium: • Unternehmensführung und strategisches Management
• Projektmanagement
• Prozessmanagement / ERP
• Marketing und Verkauf
• Personalmanagement & Führen
• Finanz- und Rechnungswesen I + II
• Recht allg./ Wirtschaftsrecht

Masterarbeit: Offshore Test Center (OTC)
(Credit Suisse) Ausarbeitung eines Zusammenarbeitmodells zwischen der Credit Suisse und den Offshore Providern, um Software zu testen

¹⁾ Interne Credit Suisse Management Ausbildung mit Zertifikat

5. REFERENZEN

<p>Sektorleiter DWH Klaus Schwinn Credit Suisse</p>	<p>Head Competence Center Offshore René Bosshard Credit Suisse</p>
<p>Sektorleiter MIS Mathias Oschatz Credit Suisse</p>	<p>Strategic Offshoring Rui Brandao Credit Suisse</p>

6. DIPLOM / ZEUGNISSE

- 6.1 Diplome:**
- ⇒ Fachhochschuldiplom Executive Master of Business Administration
 - ⇒ eidg. Fachausweis Informatiker Fachrichtung Wirtschaftsinformatik
 - ⇒ eidg. Diplom Informatiktechniker TS
 - ⇒ Fähigkeitszeugnis

- 6.2 Beförderung**
- ⇒ Assistant Vice President (Credit Suisse)

- 6.3 Zertifikate:**
- ⇒ Certified Avaloq Professional
 - ⇒ Englisch PET Certificate
 - ⇒ Zertifikat Credit-Suisse Management Essentials
 - ⇒ Zertifikat Credit-Suisse CMMI Introduction

- 6.4 Zeugnisse:**
- ⇒ Arbeitszeugnis Credit Suisse (Line Management DWH)
 - ⇒ Arbeitszeugnis Credit Suisse (Projekt CUBA)
 - ⇒ Arbeitszeugnis Credit Suisse (Projekt INVESTNet)
 - ⇒ Arbeitszeugnis Trivadis
 - ⇒ Arbeitszeugnis Credit Suisse Private Banking
 - ⇒ Arbeitszeugnis Bank Leu Zürich
 - ⇒ Arbeitszeugnis KWC AG Unterkulm
 - ⇒ Arbeitszeugnis Peter Bieri AG

Departement
Wirtschaft
Department of
Business

FH
UAS

Kalaidos Fachhochschule
Schweiz
Kalaidos University of Applied Sciences
Switzerland



Eidgenössisch genehmigte und
beaufsichtigte Fachhochschule
Federally recognized and supervised
university of applied sciences

Die Kalaidos Fachhochschule verleiht

Marc Maurer

geboren am 02. Juni 1971, von Schmiedrued

das Fachhochschuldiplom


Executive Master of Business Administration FH


Schwerpunkt in Businessplanning und Generalmanagement

In einem ordnungsgemässen Diplomverfahren wurden die erforderlichen praktischen, theoretischen und wissenschaftlichen Kenntnisse und Fähigkeiten nachgewiesen. Der Inhaber dieses Diploms ist aufgrund der Verfügung des eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements vom 5. Oktober 2005 berechtigt den Titel «Executive Master of Business Administration Kalaidos FH» zu führen.

Zürich, im Mai 2008

Kalaidos Fachhochschule PHW Hochschule Wirtschaft


Dr. Jakob Limacher
Präsident


Prof. Erna Bivetti
Rektorin


HOCHSCHULE
WIRTSCHAFT



Schweizerische Eidgenossenschaft

FACHAUSWEIS

Marc Maurer

geboren am 2. Juni 1971, heimatberechtigt in Schmiedrued (AG),

hat die vom Schweizerischen Kaufmännischen Verband
auf Grund des Bundesgesetzes vom 19. April 1978 über die Berufsbildung
und gemäss dem vom Eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartement
genehmigten Prüfungsreglement vom 13. Oktober 1998 durchgeführte
Berufsprüfung bestanden.

Dieser Fachausweis berechtigt ihn zur Führung des gesetzlich geschützten Titels

Informatiker
mit eidgenössischem Fachausweis

Bern, den 2. Juni 1999

Der Direktor des Bundesamtes
für Berufsbildung und Technologie



Der Präsident der Prüfungskommission





SCHWEIZERISCHE EIDGENOSSENSCHAFT
CONFÉDÉRATION SUISSE
CONFEDERAZIONE SVIZZERA

**Fähigkeitszeugnis
Certificat de capacité
Attestato di capacità**

Name/Nom/Cognome Vorname/Prénom/Nome

Maurer Marc

geboren/né(e) en/nato(a) nel

02.06.1971

heimatberechtigt in/originaire de/attinente di

Schmiedrued AG

00579

Form. Nr. 1752 10000

hat die Lehre als/a terminé son apprentissage dans la profession de/
ha terminato il tirocinio di

**Maschinenzeichner
(Maschinen-, Apparate- und
Fertigungsmittelbau)**

bei/chez/presso

Leica Aarau AG

(vormals Kern & Co. AG)

5001 Aarau

beendigt und die gesetzliche Lehrabschlussprüfung mit Erfolg bestanden,
et a subi avec succès l'examen de fin d'apprentissage,
e ha superato l'esame finale di tirocinio.

Ort und Datum/Lieu et date/Luogo e data

Aarau, 20. April 1991

Für die zuständige kantonale Behörde:
Pour l'autorité cantonale compétente:
Per l'autorità cantonale competente:



Amt für Berufsbildung
des Kantons Aargau

Chef

Cody Binkler



**Gewerblich-industrielle Lehrabschlussprüfungen
im Kanton Aargau**

LV-Nr.: 87 2312

Notenausweis

April 1991

Name: **Maurer Marc**

Beruf: **Maschinenzeichner
(Maschinen-, Apparate- und
Fertigungsmittelbau)**

hat die Lehrabschlussprüfung mit folgenden Noten **bestanden**:

Praktische Arbeiten	Berufs- kenntnisse	Berufskundlicher Unterricht	Fach- zeichnen	Allgemein- bildung	Gesamtnote
5,5/5,5	4,8	-	-	4,8	5,2

AMT FÜR BERUFSBILDUNG
Sektion Betriebliche Ausbildung
Chef

P. J. ...

Rechtsmittelbelehrung siehe Rückseite

Form-Nr. 1751 A 15000



CREDIT SUISSE
Postfach
CH-8070 Zürich

Telefon +41 (0)44 333 05 50
Telefax +41 (0)44 334 62 36
www.credit-suisse.com

zuerich.hradmincio@credit-suisse.com

Persönlich

Herr
Marc Maurer
KSFI 63
Zürich

13. Dezember 2007

Beförderung

Sehr geehrter Herr Maurer

Wir freuen uns, Ihnen mitzuteilen, dass die Geschäftsleitung Sie per 1. Januar 2008 zum

Assistant Vice President

unseres Unternehmens ernannt hat. Damit sind Sie Mitglied des Middle Management. Zu dieser Beförderung gratulieren wir Ihnen herzlich. Sie soll Anerkennung für Ihre besonderen Leistungen und Ansporn für Ihr weiteres berufliches Engagement sein.

Gleichzeitig wird Ihnen die Kollektivprokura zu zweien für die Rechtseinheit Credit Suisse erteilt. Sie sind nun berechtigt, zusammen mit einem/einer anderen Zeichnungsberechtigten, für die Arbeitgeberin wie folgt verbindlich zu zeichnen: pp Ihre Unterschrift.

Die für Sie relevanten Rechte und Pflichten für Assistant Vice Presidents sind im Personalreglement (Schweiz) der Credit Suisse integriert, welches ebenfalls im HR Bereich des Intranets ersichtlich ist.

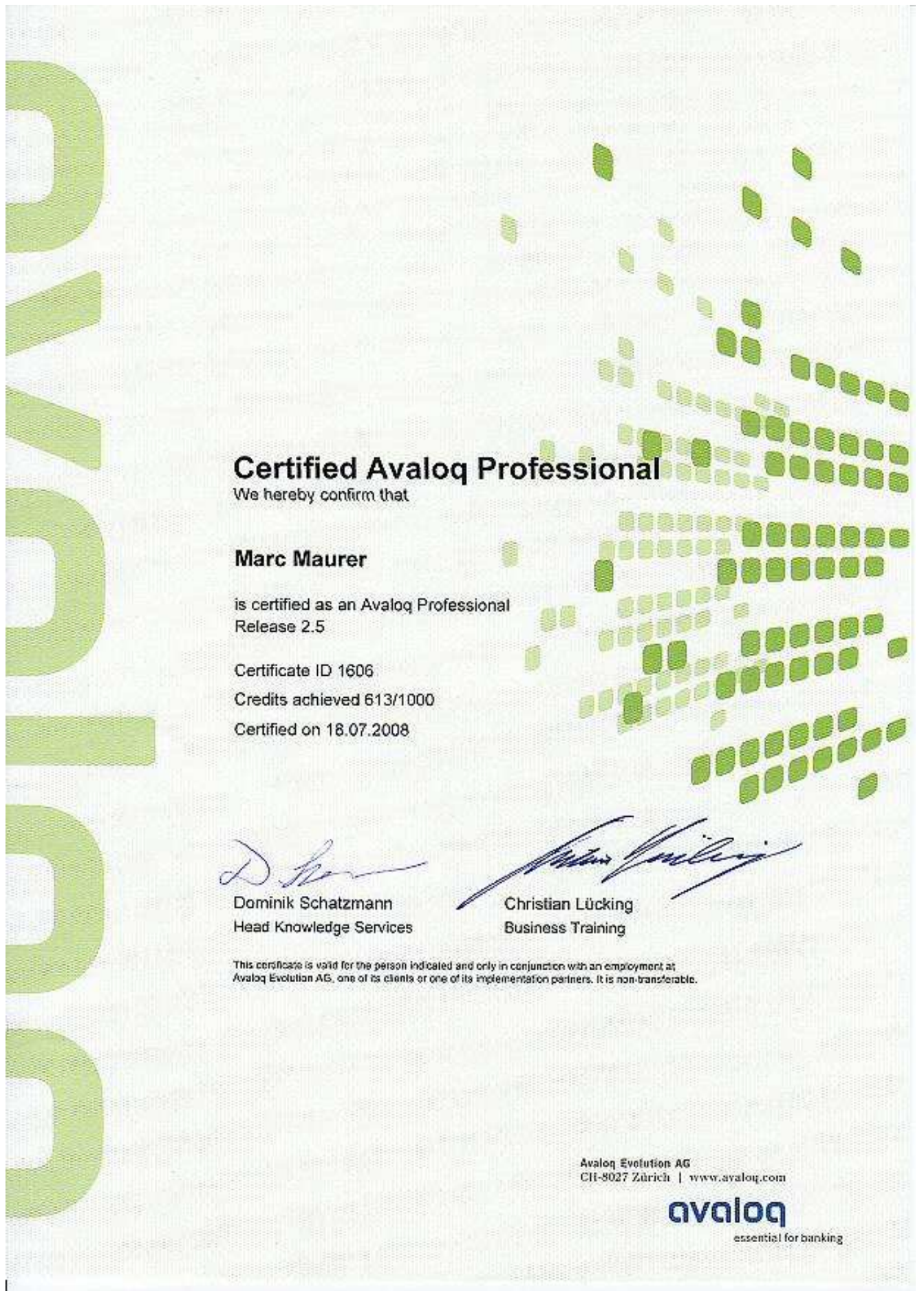
Wir wünschen Ihnen weiterhin alles Gute und viel Erfolg bei Ihrer beruflichen Tätigkeit.

Freundliche Grüsse

CREDIT SUISSE

Marco Selva


Mathias Oschatz



Certified Avaloq Professional

We hereby confirm that

Marc Maurer

is certified as an Avaloq Professional
Release 2.5

Certificate ID 1606

Credits achieved 613/1000

Certified on 18.07.2008

Dominik Schatzmann
Head Knowledge Services

Christian Lücking
Business Training

This certificate is valid for the person indicated and only in conjunction with an employment at Avaloq Evolution AG, one of its clients or one of its implementation partners. It is non-transferable.

Avaloq Evolution AG
CH-8027 Zürich | www.avalog.com

avalog
essential for banking



UNIVERSITY of CAMBRIDGE ESOL Examinations

English for Speakers of Other Languages

Entry Level Certificate in English (ESOL)* - Entry 3

ESOL Examinations are designed to assess the English language skills of people who do not have English as their first language. The examinations are designed to assess the English language skills of people who do not have English as their first language. The examinations are designed to assess the English language skills of people who do not have English as their first language.

This is to certify that

MARC MAURER

has been awarded

Pass

in the
Preliminary English Test

Council of Europe Level B1

Date of Examination **NOVEMBER 2007**

Place of Entry **ZUERICH**

Reference Number **07BCH0086106**

Accreditation Number **100/203/17**

This level refers to the UK National Qualifications Framework

Mr. Milanovic

Michael Milanovic
Chief Executive

Date of Issue 14/01/08
Certificate Number 0019425178



Qualifications and Curriculum Authority



Certificate

Hiermit bestätigen wir, dass

Marc Maurer

erfolgreich den folgenden Lehrgang absolviert hat.

Management Essentials Program

Der viertägige Seminarzyklus "Management Essentials" umfasste die Inhalte:

Modul 1

- Führung in der Credit Suisse (Credit Suisse Kompetenzen, Führungsmodell, Führungsrolle)
- Persönliches Lernen und Stärken-Schwächen-Analyse
- Performance Management (Performance Management System, Human Capital Portfolio)
- Arbeitsorganisation als Führungskraft (Zeitmanagement und Prioritäten setzen)
- Bedeutung von Motivation, Delegation und Feedback im Führungsalltag
- Austausch mit einer erfahrenen Führungskraft

Modul 2

- Team (Erfolgsfaktoren, Teamphasen, Teamtypen)
- Umgang mit Veränderungen (Eigenes Verhalten, Umgang mit Widerstand)
- Bedeutung von Vertrauen und Glaubwürdigkeit im Führungsalltag
- Effektiv kommunizieren (Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden, Kollegen und Vorgesetzten)
- Konfliktmanagement (Eigene Konfliktmuster erkennen, Konflikte konstruktiv bewältigen)

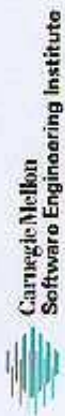
Zürich, im August 2007



Siegfried Hoerle
Head Business School



Hanspeter Kurzmeyer
Head Private Clients Switzerland



IT MATURITY SERVICES

CERTIFICATE OF COMPLETION

This is to acknowledge that

Marc Maurer

has completed the course

Introduction to
Capability Maturity Model® Integration
(Staged and Continuous), V1.2

Joerg Battenfeld (Instructor)

June 27th, 2007

Date

An offering by wibas IT Maturity Services GmbH, Darmstadt, Germany, under the SEI partnership license of wibas IT Maturity Services.

© Capability Maturity Model is registered in the U.S. Patent and Trademark Office by Carnegie Mellon University.

(Updated 08/25/06)



ZEUGNIS für

Herrn Marc Maurer, geboren am 2. Juni 1971

von Schmidrued/AG

Eintritt: 1. Juni 2003
 Austritt: 31. Mai 2008

Herr Marc Maurer trat am oben erwähnten Datum in unser Unternehmen ein. Über seine Tätigkeiten und Leistungen bis 3. August 2007 geben die separat erstellten Zwischenzeugnisse Auskunft.

In seiner Funktion als Application Architect & Developer war er im Funktionsbereich "IT Private Banking" im Wesentlichen für folgende Aufgaben zuständig:

- Personelle und fachliche Führung der Abteilung "Sourcing" im Data Warehouse Umfeld mit zwölf indischen Mitarbeitenden des Offshoringpartners
- Operatives Management der Einsätze der Offshoring-Ressourcen im Data Warehouse Umfeld
- Erstellung und Umsetzung der Sourcingstrategie abgestimmt auf die Bedürfnisse der Projekte im Data Warehouse Umfeld
- Optimierung der Offshore Entwicklungsprozesse und der Onsite Einsätze
- Koordination mit dem Offshore Entwicklungszentrum und Zusammenarbeit mit dem Ressourcen-Manager des Offshorepartners
- Mitarbeit bei der Definition der Co-Sourcing-Prozesse
- Mitarbeit bei der Definition der Leistungskennzahlen (Key Performance Indicators) im Zusammenhang mit den Co-Sourcing-Prozessen

Auf Grund seiner guten Leistungen wurde Herr Maurer per 1. Januar 2008 zum Assistant Vice President im Middle Management befördert.

Wir freuen uns, Herrn Maurer das Zeugnis eines belastbaren, äusserst selbstständigen wie auch zuverlässigen Kademitarbeiters auszustellen, der durch seine guten planerischen und organisatorischen Fähigkeiten überzeugte. Speziell erwähnen möchten wir sein vernetztes Denkvermögen sowie seine rasche Auffassungsgabe. Dank seiner zielgerichteten, überaus strukturierten wie auch kundenorientierten Arbeitsweise erbrachte er qualitativ und quantitativ gute Leistungen, die unseren hohen Anforderungen und Erwartungen in jeder Hinsicht entsprachen.

Wir haben Herrn Maurer als dynamischen, ausgesprochen motivierten sowie flexiblen Mitarbeiter und Vorgesetzten kennen gelernt, der anstehende Aufgaben lösungsorientiert anging. Als Führungsverantwortlicher zeichnete er sich durch sein gutes Delegationsvermögen aus und wusste geschickt und klar zu delegieren. Zudem trug er zur besonders positiven Teamentwicklung bei sowie zeigte sich stets innovativ und verhandlungsfähig. Auf Grund seiner sehr offenen, teamorientierten und vertrauenswürdigen Wesensart wurde er allseits gleichermaßen geschätzt. Sein Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitenden war jederzeit einwandfrei und vorbildlich.



Zeugnis für
Marc Maurer
Seite 2 / 2

Herr Maurer verlässt uns per 31. Mai 2008 auf eigenen Wunsch, was wir bedauern. Wir danken ihm für seine gute Mitarbeit und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg.

CREDIT SUISSE

Marco Selva

Klaus Schwinn

Zürich, 19. Mai 2008 / dz



ZWISCHENZEUGNIS für

Herrn Marc Maurer, geboren am 2. Juni 1971

von Schmidrued/AG

Eintritt: 1. Juni 2003

Herr Marc Maurer trat am oben erwähnten Datum in unsere Bank ein. Über seine Tätigkeiten und Leistungen bis 31. Dezember 2004 gibt ein separat erstelltes Zwischenzeugnis Auskunft.

Per 1. Januar 2005 wechselte Herr Maurer als Professional Software Engineer in das Ressort "Documentation Applications & Classig Support" des Departements "Core Banking Applications", wo er seither für die folgenden Aufgaben verantwortlich war:

- Technische Leitung des Projekts "CUBA"
- Ansprechpartner bei technischen Fragen zwischen Credit Suisse und dem Offshore Partner
- Planung der Development Tasks im "CUBA" Projektplan
- Planung der "SWAN XP" Tasks (ET, IT, PTA und Produktion) für den "CUBA" Release 1
- Review der Business Use Cases
- Organisation und Koordination
 - der JAP Plattform (Onshore und Offshore WIPRO)
 - der Batch Environment (BOS, Control M und UNIX Filesystem)
 - der Oracle Datenbank (Onshore und Offshore WIPRO)
- Verantwortung für das Design der "CUBA" Datenbank Release 1 und 2
- Verantwortung und Koordination der Datenbank Migration von Release 1 zu Release 2
- Abstimmungen zwischen MQ-Workflow und "CUBA"
- Koordination EJB Schnittstelle zu MQ-Workflow
- Verantwortung für die Beschaffung von Software Lizenzen für den Einsatz beim Offshore Partner in Indien
- Mitarbeit am projektspezifischen Dokument (Realisation Offer)

Wir freuen uns, Herrn Maurer das Zwischenzeugnis eines engagierten, verantwortungsbewussten sowie ausgesprochen selbstständigen Mitarbeiters auszustellen. Dank seines fundierten Fachwissens und seiner raschen Auffassungsgabe konnte er auch komplexe Problemstellungen schnell und sicher einschätzen und so Prioritäten richtig setzen. Des Weiteren erbrachte er mit seiner kundenorientierten und zielgerichteten Arbeitsweise qualitativ und quantitativ gute Leistungen, die unseren Anforderungen und Erwartungen in jeder Hinsicht entsprachen.

Wir haben Herrn Maurer als dynamischen, motivierten und äusserst flexiblen Mitarbeiter kennen gelernt, der sich stets konstruktiv einbrachte. Er überzeugte durch sein lösungsorientiertes Vorgehen und wurde auf Grund seiner aufgeschlossenen, teamorientierten und sehr angenehmen Wesensart allseits geschätzt. Sein Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten wie auch Mitarbeitenden war jederzeit freundlich, zukommend und korrekt.



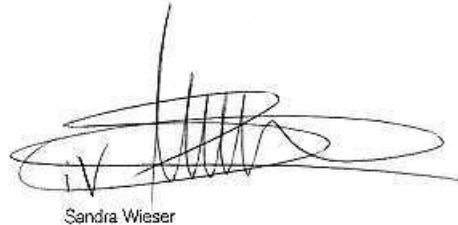
Zwischenzeugnis für
Herrn Marc Maurer
Seite 2 / 2

Dieses Zwischenzeugnis erstellen wir auf Wunsch von Herrn Maurer infolge eines Vorgesetztenwechsels per 1. April 2006. Wir danken ihm für seine gute Mitarbeit und freuen uns auch weiterhin auf seinen Einsatz.

CREDIT SUISSE



Marcus Jacobza



Sandra Wieser

Zürich, 18. April 2006 / jn

**ZWISCHENZEUGNIS für****Herrn Marc Maurer, geboren am 2. Juni 1971**

von Schmidrued/AG

Eintritt: 1. Juni 2003
Übertritt: 31. Dezember 2004

Herr Marc Maurer trat am oben erwähnten Datum in unsere Bank ein.

Als Professional Software Engineer im heutigen Ressort "Investment Management & Customer Applications" des Departements "Front Applications" gehörten die nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten in seinen Verantwortungsbereich:

- Oracle Database Software Engineer im Projekt "INVESTnet"
 - Planung und Bearbeitung von allen Aufgaben des Datenbankeinsatzes in "INVESTnet" (Oracle)
 - Spezifikation, Implementierung und Wartung von den Oracle-Datenbankinstanzen
 - Beratung und Unterstützung der Applikationsentwicklung hinsichtlich logischem Entwurf, Umsetzung und Datenbankbetrieb
 - Begleitung der Release-Einführungen
 - Sicherstellung der kompletten Datensicherung auf temporäre Tabellen, Löschung und Wiederaufsetzung der Tabellen sowie Durchführung des entsprechenden Datenimports bei komplexen architektonischen Änderungen (JAP Migration)
 - Direkte Einspielung von Scripts nach erfolgter Freischaltung auf der Produktiven-Datenbank (bei kleinen, nur datenbezogenen Änderungen (mapping-issues))

Wir freuen uns, Herrn Maurer das Zwischenzeugnis eines belastbaren, äusserst selbstständigen und verantwortungsbewussten Mitarbeiters auszustellen. Dank seiner zielgerichteten sowie sehr kundenorientierten und termingerechten Arbeitsweise erbrachte er sowohl qualitativ als auch quantitativ gute Leistungen, die unseren Anforderungen und Erwartungen in jeder Hinsicht entsprachen. Herr Maurer verfügte über ausgesprochen fundierte Fachkenntnisse sowie über eine analytische und ausgeprägte vernetzte Denkweise. Besonders erwähnen möchten wir seine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft.

Wir haben Herrn Maurer als loyalen, stets teamorientierten und äusserst flexiblen Mitarbeiter kennen gelernt, der Probleme konstruktiv löste. Bei Verhandlungen überzeugte er durch seine klare und sachgerechte Kommunikation. Seine grosse Hilfsbereitschaft sowie sein angenehmes, freundliches und korrektes Auftreten wurden von Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitenden gleichermassen geschätzt.

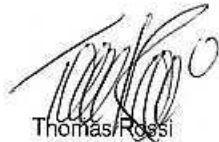
**CREDIT
SUISSE**

Zwischenzeugnis für Marc Maurer


Seite 2

Dieses Zwischenzeugnis erstellen wir auf Wunsch von Herrn Maurer, da er per 1. Januar 2005 innerhalb der Credit Suisse eine neue Herausforderung angenommen hat. Wir danken ihm für seine gute Mitarbeit und wünschen ihm weiterhin alles Gute und viel Erfolg.

CREDIT SUISSE



Thomas Roesli



Marcel Capol

Zürich, 15. Juni 2005/sba



Arbeitszeugnis

Trivadis ist seit über zehn Jahren als Anbieter von IT-Services, technischem Consulting und Training in Deutschland und in der Schweiz tätig. Trivadis bietet mit über 300 MitarbeiterInnen Dienstleistungen an, welche sich auf die „technische Seite“ der IT konzentrieren und fokussiert sich in einem heterogenen Umfeld auf die Produkte und Technologien von dominierenden Herstellern wie IBM, Microsoft und Oracle.

Herr Marc Maurer, geboren am 2. Juni 1971, von Schmidrued, arbeitete vom 1. Juni 1999 bis 31. Mai 2003 als Consultant im Bereich Oracle Systems Development in unserem Unternehmen.

Sein Aufgabengebiet beinhaltete im Wesentlichen die folgenden Tätigkeiten:

- Analyse, Design und Implementation von Programmen
- Aufnahme und Absprache von Kundenanforderungen
- Unterstützung der Kunden bei Konzeptionen, Projektmanagement und Tests von Anwendungen
- Technische Projektleitung

Eingesetzte Technologien und Werkzeuge:

- Oracle RDBMS und Microsoft SQL Server
- Oracle Designer und Developer
- SQL, PL/SQL, HTML, UNIX, Delphi und Java

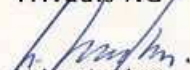
Herr Maurer verfügt über ein abgesichertes, erprobtes Fachwissen, welches es ihm ermöglichte, auch schwierige Aufgaben zu lösen. Er war initiativ, kreativ und hatte viele gute Ideen. Ausserdem gab Herr Maurer wertvolle Anregungen und ging alle Aufgaben tatkräftig an.

Wir haben ihn als einen selbständigen, ausdauernden und gut belastbaren Mitarbeiter kennen gelernt, der wechselnden Beanspruchungen gewachsen war und auch unter Termindruck durchhielt. Herr Maurer war umstellungsfähig, vielseitig und für neue Vorhaben aufgeschlossen. Er arbeitete gewissenhaft, sorgfältig und erfüllte seine Aufgaben mit viel Fleiss und Freude an seiner Tätigkeit. Wir schätzten ihn als pflichtbewussten und zuverlässigen Mitarbeiter. Durch eine rationelle und exakte Arbeitsweise erbrachte Herr Maurer eine gute Leistung.

Herr Maurer hatte ein freundliches, natürliches Auftreten und gute Umgangsformen. Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und ArbeitskollegInnen war immer einwandfrei.

Herr Maurer verlässt unser Unternehmen per Ende Mai 2003 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern sein Ausscheiden, weil wir mit ihm einen fachlich und menschlich gut zu uns passenden Mitarbeiter verlieren. Für seinen Einsatz danken wir ihm bestens und wünschen ihm für seinen weiteren Werdegang und Lebensweg alles Gute, viel Glück und Erfolg.

Trivadis AG


Urban Lanke
CEO


Tony Fräfel
Bereichsleiter

Baden, im Mai 2003/DIH

Tafelstrasse 5
CH-5405 Baden-Dättwil
Tel. +41-56-483 03 30
Fax +41-56-483 03 51

Elisabenenanlage 9
CH-4051 Basel
Tel. +41-61-279 97 35
Fax +41-61-279 97 36

Europa-Strasse 5
CH-8152 Glattbrugg
Tel. +41-1-808 70 20
Fax. +41-1-808 70 21

Papiermühlestr. 159
CH-3063 Ittigen b. Bern
Tel. +41-31-928 09 90
Fax +41-31-928 09 51

Rue Martigny 5
CH-1005 Lausanne
Tel. +41-21-321 47 00
Fax +41-21-321 47 01

**ZEUGNIS**

für

Herrn Marc Maurer

Eintritt: 1. September 1997

Austritt: 30. Juni 1999

Herr Marc Maurer, geboren am 2. Juni 1971, von Schmiedrued / AG trat am obenerwähnten Datum aufgrund der Zusammenlegung der Informatik der Bank Leu und der Credit Suisse Group in unser Institut ein. Als Entwickler II war er in der Abteilung „Treasury Handelssysteme“ unseres Ressorts „Informatik“ für folgende Aufgaben zuständig:

- Realisieren von Reports in SQL/PL-SQL und Dialogen (Forms) mittels Oracle Developer 2000 (4GL-Entwicklungsumgebung) in einem Unix/Oracle Umfeld für ein Devisenpositions-System
- Realisieren eines Interfaces in C++ für die Abstimmung von Broker Deals zwischen zwei Unix Systemen
- Produktions- und Second-Level Support für Reports, Broker-Matching Interface sowie der End of Day Verarbeitung des Devisenpositionsführungssystems

Wir freuen uns, Herrn Maurer das Zeugnis eines selbständigen und überlegt handelnden Mitarbeiters ausstellen zu können. Seine Arbeitsergebnisse sind logisch strukturiert und verständlich, er kann Zusammenhänge sehr gut visuell darstellen und kurz beschreiben. Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte er sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht zu unserer vollen Zufriedenheit.

Wir haben Herrn Maurer als loyalen, ausdauernden und vielseitig einsetzbaren Mitarbeiter kennengelernt. Sein Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war immer freundlich, angenehm und korrekt. Seine positive und ausgeglichene Wesensart sowie seine guten Umgangsformen haben zu einem angenehmen Arbeitsklima beigetragen.

Herr Maurer verlässt uns heute auf eigenen Wunsch, was wir bedauern. Bei dieser Gelegenheit danken wir Herrn Maurer für seine guten Dienste und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg.

CREDIT SUISSE

Thomas Schmid

Marc Egli

Zürich, 30. Juni 1999 / si



LHI-PPM
Zürich, 31. August 1997

Arbeitszeugnis

Herr Marc Maurer
geboren am 2. Juni 1971, von Schmiedrued

Dauer der Anstellung: 1. Juni 1997 bis 31. August 1997

Herr Marc Maurer trat als Nachwuchs-Programmierer in das Service Center Informatik Entwicklung Handel, Fachgebiet Börse Ausland ein. Nach einer ersten technischen und bankfachlichen Einarbeitung und Schulung von den bei uns verwendeten ADABAS / Natural wurde Herr Maurer mit der Implementierung der Guppensperr-/ Entsperrfunktion in der Börse Ausland betraut. Als nächstes wurde ihm die Implementierung einer Kontroll-Liste für das Projekt CS-Move (Ueberführung der Individualkunden der Bank Leu in die Credit Suisse) betreffend Kassaobligationen übertragen.

Nach Bekanntgabe der neuen Informatik-Strategie der Credit Suisse Group mit der geplanten Zusammenlegung der Logistik-Plattformen in der Schweiz per Ende 1998 wurde beschlossen, die Arbeitsverträge aller Mitarbeiter der LH Informatik AG per 1. September 1997 auf die Credit Suisse zu übertragen. Dieser Transfer ist der Anlass für die Ausstellung des vorliegenden Arbeitszeugnisses.

Herr Maurer hat sich mit seiner raschen Auffassungsgabe innert kurzen Zeit gut in sein Aufgabengebiet und die bestehende Infrastruktur eingearbeitet. Die ihm gestellten Aufgaben hat er engagiert und sehr interessiert angepackt und diese eigenverantwortlich zu unserer vollen Zufriedenheit ausgeführt. Herr Maurer wendet sein erworbenes Wissen sofort an und erweitert selbständig technisches und fachliches Wissen. Mit seiner kollegialen und humorvollen Art sowie seinen angenehmen und höflichen Umgangsformen war Herr Maurer von seinen Vorgesetzten wie auch von Kolleginnen und Kollegen geschätzt.

Wir danken Herrn Maurer für seine kurze, aber geschätzte Mitarbeit und wünschen ihm alles Gute und viel Erfolg.

LH Informatik AG


Hans Konrad Walter


Margrit Pape

LH Informatik AG
Zürichstrasse 137
CH-8600 Dübendorf
Telefon 01 801 77 12
Fax 01 801 74 20

Postfach, CH-8022 Zürich

218791 1.86.9



Arbeitszeugnis

Herr Marc MAURER

geboren am 2. Juni 1971, von Schmiedruef

war vom 1. Februar 1992 bis 31. Mai 1997 als Maschinenzeichner der Abteilung Armaturen-Entwicklung/Konstruktion in unserem Unternehmen tätig.

Sein Aufgabengebiet umfasste im wesentlichen:

- Projektleitung Armaturenkonstruktion
- Entwicklung und Konstruktion von Küchenarmaturen, elektrischen Armaturen
- Überwachung von Laborversuchen und Prototypenbau
- Entwicklung von Komponenten mit Unterlieferanten

Herr Maurer verfügte über eine grosse Berufserfahrung, welche ihm ermöglichte, auch schwierige Aufgaben zu lösen. Er war initiativ und kreativ, ging alle Aufgaben tatkräftig an und handelte selbstständig. Wir haben ihn als einen unermüdlichen und sehr belastbaren Mitarbeiter kennengelernt, der auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen alle Aufgaben bewältigte. Er war ausgesprochen umstellungsfähig, sehr flexibel und jederzeit aufgeschlossen für alle neuen Vorhaben. Herr Maurer erfüllte seine Aufgaben mit viel Fleiss und Freude an seiner Tätigkeit. Durch eine zielstrebige und exakte Arbeitsweise erbrachte er jederzeit eine gute Leistung. Er war pflichtbewusst, zuverlässig und vertrauenswürdig. Während seiner Anstellungsdauer hatte er die Gelegenheit, sich auf CAD-Autocad und Produktionsplanungssystem PIUSS auszubilden. Er besuchte einen Projektleitungskurs und absolvierte die Grundausbildung für 3D Pro Engineer. Besonders hervorzuheben sind seine guten Informatik-Kenntnisse.

Herr Maurer wurde aufgrund seiner freundlichen Art und kollegialen Haltung bei Vorgesetzten und MitarbeiterInnen sehr geschätzt. Durch seine Teamfähigkeit und Aufgeschlossenheit war er überall sehr beliebt.

Herr Maurer verlässt unser Unternehmen per 31. Mai 1997, auf eigenen Wunsch und frei von jeder Verpflichtung. Wir bedauern seinen Austritt ausserordentlich und würden ihn jederzeit wieder einstellen. Für die in unserem Unternehmen geleisteten Dienste danken wir ihm sehr und wünschen ihm für die Zukunft in jeder Hinsicht alles Gute.

KWC AG

A. Brunner
Leiter Arm.-Entwicklung

T. Jost
Leiter Personal & Dienste

5726 Unterkulm, 31.05.1997

KWC AG

CH-5726-UNTERKULM

TELEFON +41 62 768 68 68

TELEFAX +41 62 768 61 61

Wir bekennen uns zu einem uncodierten Zeugnis.



PETER BIERI AG, CH-5600 Lenzburg

ELEKTROINGENIEURE · PLANER + BERATER
BAHNHOFSTRASSE 16

Postadresse: PETER BIERI AG
Postfach
CH-5600 Lenzburg 1
Postcheck: 50-17678-5
Telefon: 064/51 61 15
Telefax: 064/51 59 21

Herrn
Marc Maurer
Eggstrasse 82

5042 Hirschthal

Bearbeiter: **P. Bieri**

Ihr Zeichen Ihre Nachricht vom Unser Zeichen 5600 Lenzburg, den

31. Januar 1992

ARBEITSZEUGNIS

Wir bestätigen hiermit, dass Herr Marc Maurer, geboren am 6. Juni 1971, wohnhaft in Hirschthal, vom 1. Mai 1991 bis zum 31. Januar 1992 - mit Unterbruch durch die Rekrutenschule - in unserer Firma als Maschinenzeichner angestellt war.

Während dieser Zeit hat Herr Maurer an verschiedenen Projekten mitgearbeitet, so unter anderem bei:

- *Erstellen von Dispositionsplänen für elektrische Anlagen*
- *Erstellen von Schemata und Stromlaufplänen von Steuerungen verfahrenstechnischer Anlagen (nach Vorlage)*

Die zeichnerischen Arbeiten wurden sowohl mittels CAD wie auch konventionell am Reissbrett ausgeführt.

Herr Maurer hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer Zufriedenheit ausgeführt. Sein Verhalten gegenüber Auftraggebern, Vorgesetzten und Mitarbeitern war korrekt.

Herr Maurer möchte sich wieder vermehrt auf dem Bereich des Maschinenbaus betätigen. Er verlässt unsere Firma heute auf eigenen Wunsch und frei jeglicher Verpflichtung. Wir wünschen ihm für seine weitere berufliche Laufbahn viel Erfolg.

PETER BIERI AG
ELEKTROINGENIEURE

P. Bieri

PERSONAL\MM.Z\FB-ER